

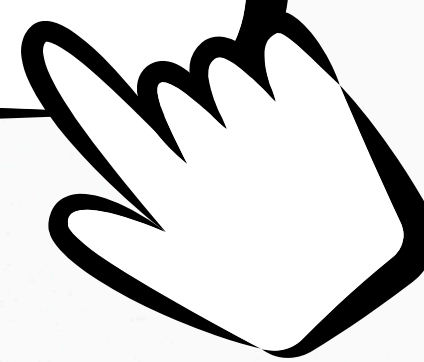


PLANO DE CAPACITAÇÃO

2025

Escola do Poder Judiciário do Acre >>>>>>>

COMPOSIÇÃO DO TJAC



Desembargador Laudivon Nogueira

Presidente do Tribunal de Justiça do Estado do Acre

Desembargadora Regina Ferrari

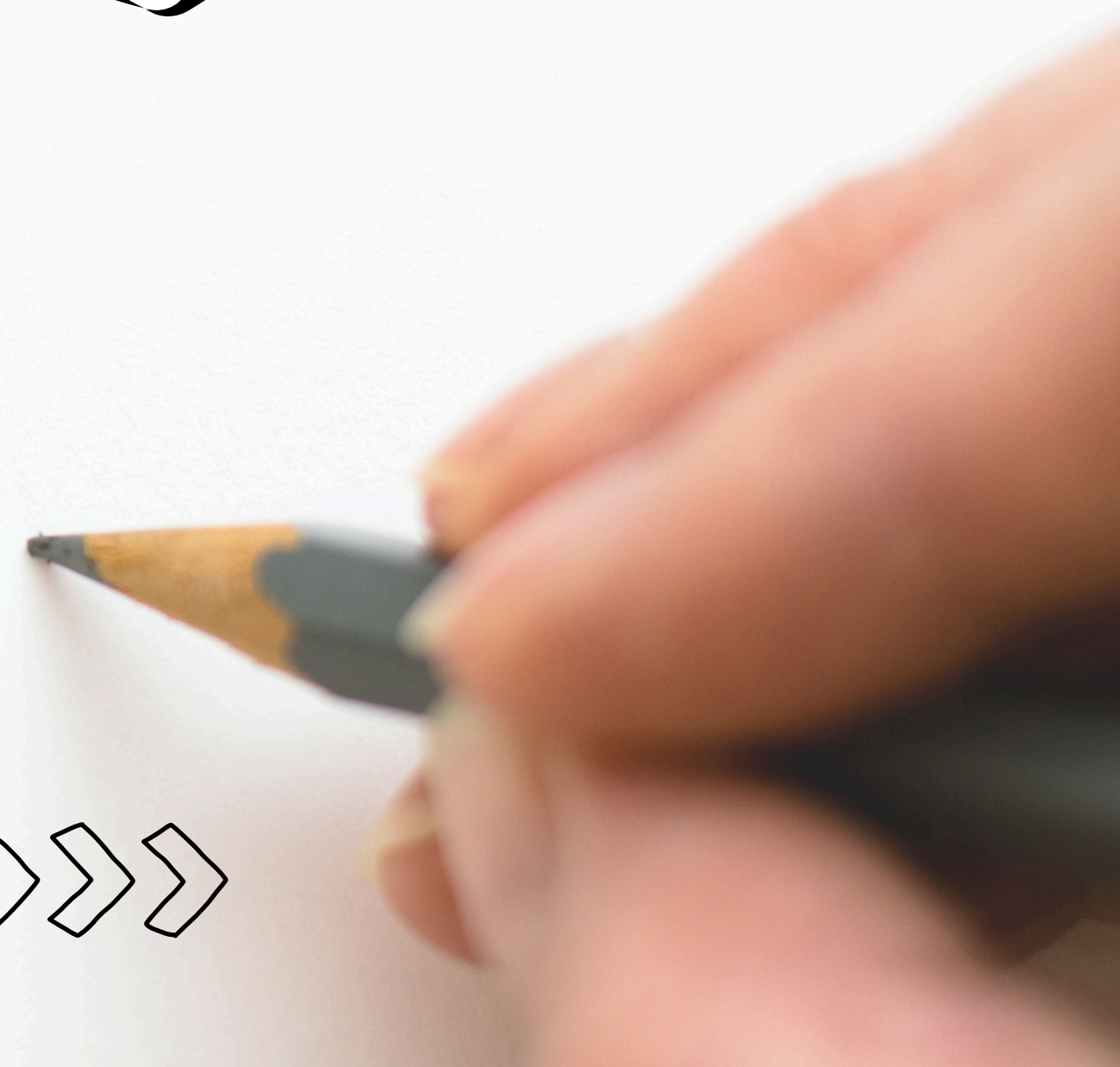
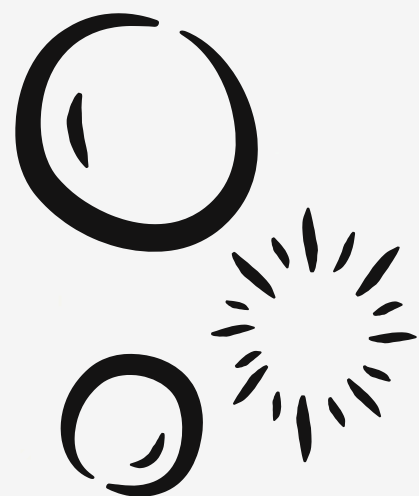
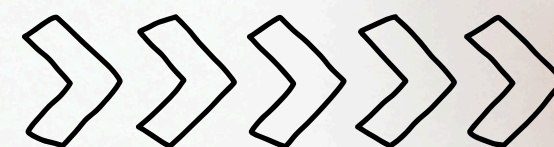
Vice-Presidente do Tribunal de Justiça

Desembargador Nonato Maia

Corregedor-Geral da Justiça

Desembargador Luis Camolez

Diretor da ESJUD



DIRETORIA

Desembargador Luis Camolez

Diretor

Desembargador Júnior Alberto

Vice-Diretor

Juiz de Direito Cloves Augusto Alves Cabral Ferreira

Coordenador Pedagógico

Conselheiros

Desembargadora **Denise Bonfim**

Desembargadora **Regina Ferrari**

Desembargador **Nonato Maia**

Juiz de Direito: **Marcelo Coelho**

Juiz de Direito : **Alesson Braz**

Juíza de Direito: **Zenair Bueno**

Servidora: **Fernanda Souza**

Servidora: **Renata Oliveira**

Servidora: **Isabelle Nunes**



CONSELHO DA REVISTA

Coordenador Científico: **Prof. Dr. Orides Mezzaroba**

Coordenador Executivo: **Juiz de Direito (TJPR) Tiago Gagliano**

Membros

Desembargador Lois Arruda

Juiz de Direito Hugo Torquato

Juíza de Direito Luana Campos

Servidor Victor Minikoski

COORDENAÇÃO CIENTÍFICA

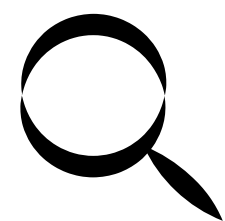
Juiz de Direito: **Caique Cirano**

Juiz de Direito : **Eder Viegas**

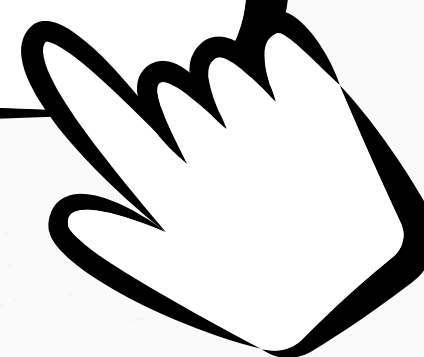
Juiz de Direito: **Mateus Santini**

Juíza de Direito: **Adamarcia Nascimento**





CONSELHO



Art. 18. O Conselho é um órgão consultivo, deliberativo, normativo e disciplinar.

Art. 19. O Conselho será composto pelo:

I - Diretor;

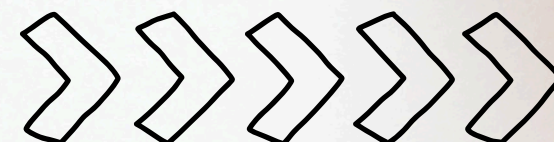
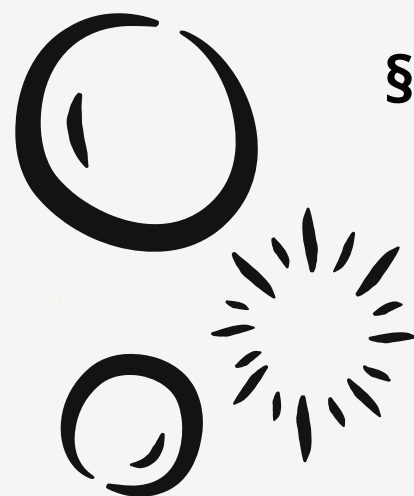
II - Vice-Diretor;

III - Coordenadores Executivos;

IV - seis magistrados, sendo três desembargadores e três juízes de direito;

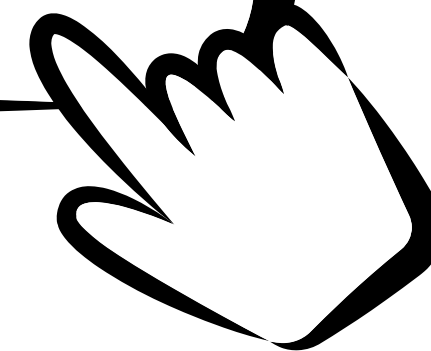
V - três servidores.

§ 1º O Conselho será presidido pelo Diretor da ESJUD.





CONSELHO



Das reuniões e atribuições do Conselho

Art. 20. O Conselho da ESJUD reunir-se-á, ordinariamente, ao final de cada semestre, extraordinariamente, por convocação de seu Presidente, ou ainda, por solicitação de um terço de seus membros, em matéria de urgência.

§ 1º As reuniões serão secretariadas pela assessoria técnica da Diretoria, ou por outro servidor indicado pelo Diretor;

§ 2º As atas das deliberações do Conselho serão registradas em arquivo próprio e serão de conhecimento de todas as unidades administrativas da ESJUD.

§ 3º As reuniões ordinárias e extraordinárias do Conselho realizar-se-ão com a presença da maioria dos seus membros.

§ 4º As decisões do Conselho serão abertas e fundamentadas quando se referirem às sanções disciplinares, fundamentadas.

I - todos os membros do Conselho terão direito a voto;

II - o presidente do Conselho, além de votar, proferirá voto de desempate.

Art. 21. Compete ao Conselho:

I - aprovar a proposta de alteração do Regimento Interno e suas emendas;

II - avaliar, quando suscitado pela Diretoria, a pertinência e a validade dos cursos programados;

III - sugerir ações de incentivo à pesquisa e a formação às Coordenadorias, quando solicitado;

IV - apreciar e deliberar acerca de matérias de interesse institucional submetidas pelo Diretor;

V - conhecer e opinar quanto ao Plano Anual de Capacitação e o Projeto Político Pedagógico;

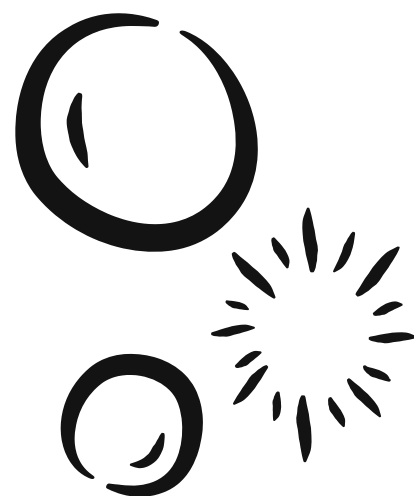
VI - conhecer o relatório semestral das atividades educacionais da ESJUD nas reuniões ordinárias;

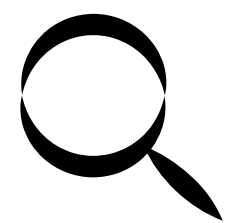
VII - apreciar e decidir os recursos de natureza acadêmica interpostos pelo corpo discente em face das penalidades disciplinares aplicadas pelo Diretor da ESJUD;

VIII - apreciar e decidir os processos para aplicação de penalidades ao corpo docente.

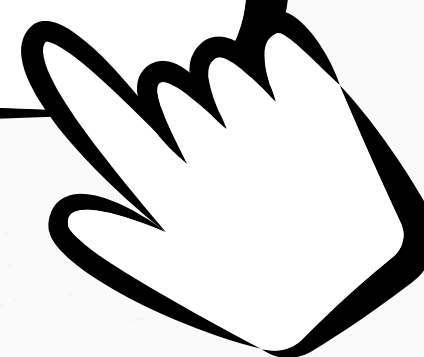
Parágrafo único. Para validade dos atos deliberativos, normativos e decisórios do Conselho, estes deverão ser aprovados por maioria simples, presente a maioria absoluta dos seus membros.

Art. 22. O Diretor poderá ouvir o Conselho sempre que entender conveniente para outros assuntos de interesse da ESJUD.

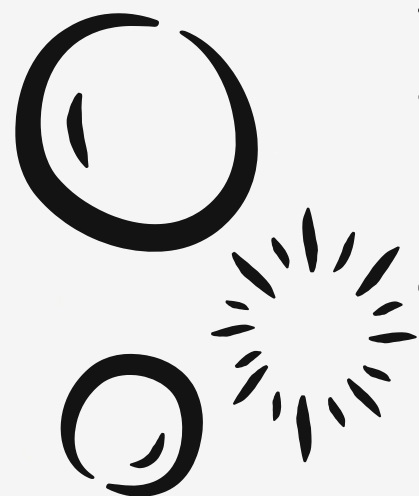
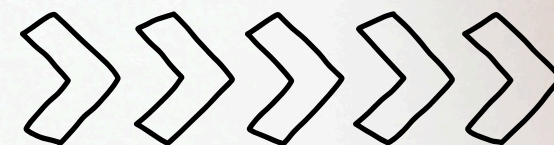


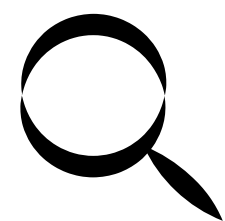


APRESENTAÇÃO

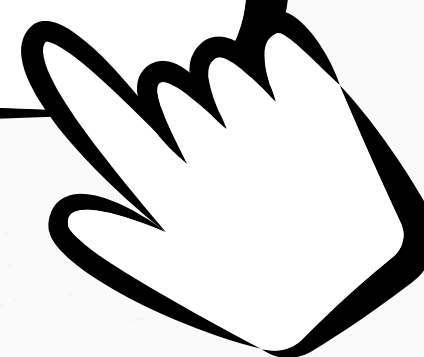


A Escola do Poder Judiciário – ESJUD, Escola Judicial, integrante da estrutura organizacional do Tribunal de Justiça do Estado do Acre, conforme Lei Complementar nº 257, de 29 de janeiro de 2013, é um Órgão de apoio ao Tribunal de Justiça, com a missão de promover o desenvolvimento de competências necessárias ao aperfeiçoamento de magistrados(as), servidores(as) e colaboradores(as) para o alcance dos objetivos estratégicos deste Tribunal de Justiça no sexênio 2021-2026. Para o alcance dessa importante missão, é imprescindível identificar as lacunas de competências (conhecimento, habilidade e atitude) que devem ser desenvolvidas por todo o corpo funcional. Este plano Anual de Capacitação é o produto de um esforço concentrado dos vários setores da ESJUD, elaborado com a perspectiva de execução durante o ano de 2025. Ressalta-se que este documento é flexível, a oferta de cursos poderá sofrer alterações de acordo com as necessidades institucionais.



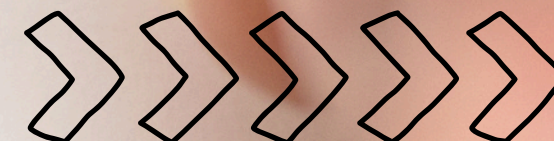
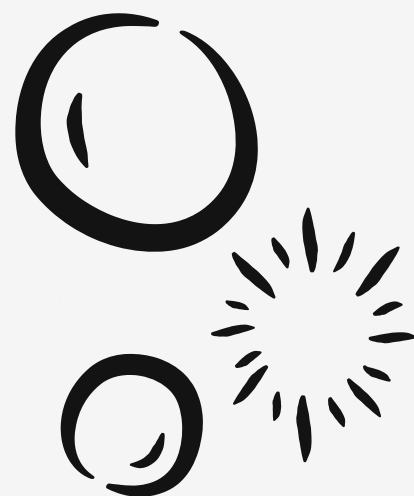


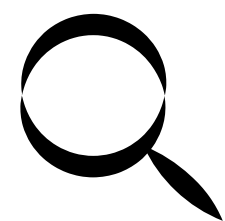
APRESENTAÇÃO



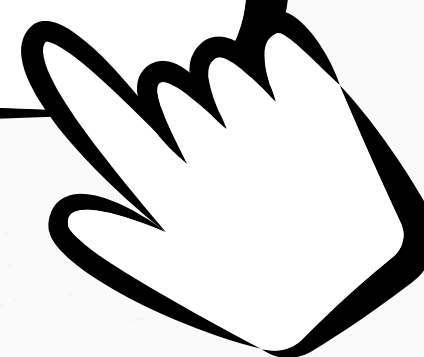
A Resolução nº 192, do Conselho Nacional de Justiça, de 8 de maio de 2014, que dispõe sobre a política nacional de formação e aperfeiçoamento de servidores do Poder Judiciário, estabelece em seu Capítulo IV, artigo 7º, que as escolas deverão oferecer ações educativas para o desenvolvimento de competências necessárias ao alcance dos objetivos estratégicos definidos pelo Tribunal. Esse normativo, dentre outras disposições, fundamenta as atividades da ESJUD ao planejar as ações educacionais.

Com a finalidade de definir as necessidades de capacitação para 20245, a ESJUD levantou as necessidade de capacitação, tendo como parâmetros, além da Resolução nº 192/2014 do CNJ já mencionada, a Resolução do COJUS nº 4/2013, a Resolução nº 02/2016, da Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados – ENFAM, e, principalmente, o Planejamento Estratégico do TJAC para o sexênio 2021/2026.



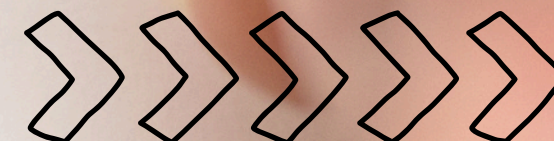
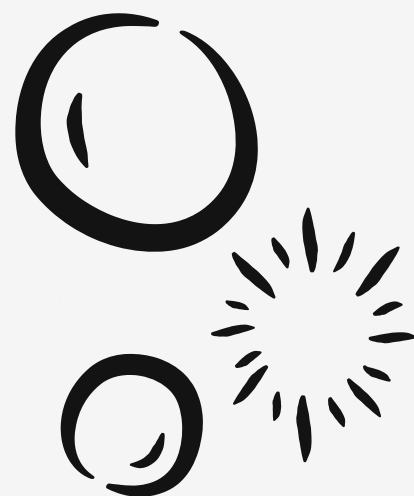


APRESENTAÇÃO



Foram consideradas as ações de 2024 que ensejam continuidade ou replicação, como as demandas internas advindas da Coordenadoria da Infância e da Juventude, da Coordenadoria Estadual das Mulheres em Situação de Violência e Familiar, da Presidência, voltadas para o Prêmio CNJ de Qualidade, e também da Vara de Execuções Penais e Medidas Alternativas.

Dessa forma, esse documento traduz o Levantamento das Necessidades de Capacitação – LNC, que será a base diagnóstica para o planejamento das ações formativas desta Escola, instrumento indispensável ao mapeamento das demandas das unidades judiciárias e administrativas deste Tribunal, constituindo-se num referencial que norteará as ações de capacitação para o exercício 2025.



ORIGEM DAS DEMANDAS



EIXOS



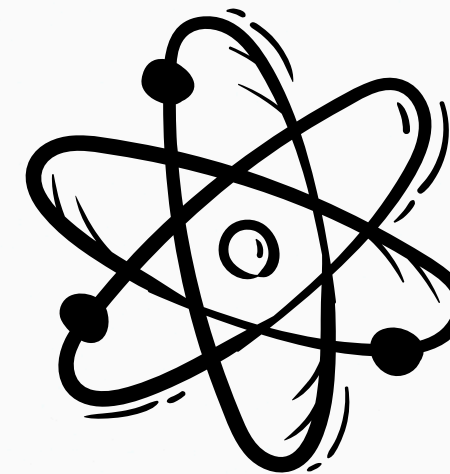
DEMANDAS

Unidades que encaminharam seu próprio plano de capacitação:

- AUDIN - Auditoria de Controle Interno;
- ASMIL - Assessoria Militar;
- DIINS - Diretoria de Informação Institucional;
- DILOG - Diretoria de Logística;
- DITEC - Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- NUSAP - Núcleo Socioambiental Permanente;
- DIFIC - Diretoria de Finanças e Informações de Custos;
- DIPES - Diretoria de Gestão de Pessoas.



TRILHAS DE APRENDIZAGEM



- **Língua Portuguesa - 206h;**
- **Pedagógica - 276h;**
- **Sistemas - 58h;**
- **Agenda 2030 - 121h;**
- **Liderança e Gestão - 130h;**
- **Direito - 173;**
- **Licitações - 91h;**
- **Sociais - 58h;**
- **Informática Instrumental - 97h;**
- **Técnicas de Inquirição - 80h.**

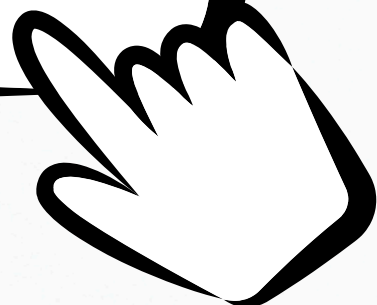


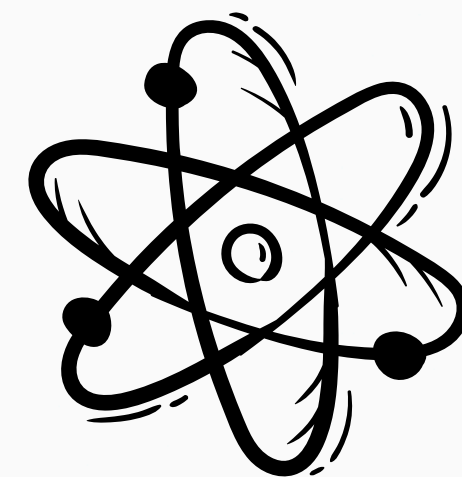
TEMÁTICAS QUE SERÃO DESENVOLVIDAS EM 2025





VITALICIAMENTO E PROMOÇÃO

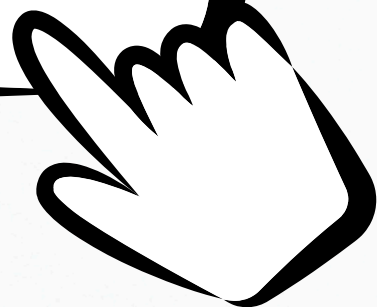


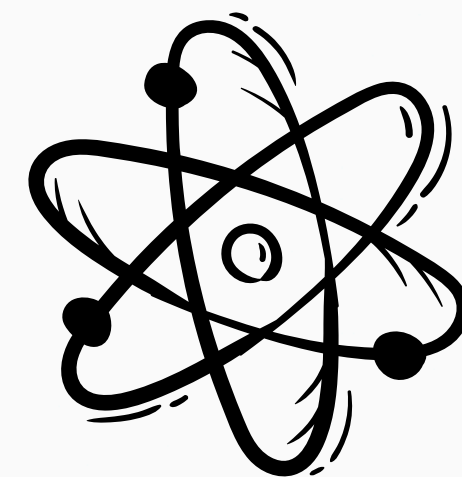


Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciad o Enfam?	Prêmio CNJ 2025	Criticidade
Direitos humanos, gênero, raça e etnia; Resolução CNJ 492/2023 e Resolução CNJ 299/2019. Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero,	Híbrido	Dra. Louise	20h	Magistrados	Sim	Sim	Alta
Depoimento Especial	Semi Presencial	Alessandra Pinheiro	40h	Magistrados e Servidores que trabalham com a temática	Sim	Sim	Alta
Reconhecimento de Pessoas em processos Criminais	Híbrido	A definir	20h	Magistrados	Sim	Não	Baixa
Politica Antimanicomial	Híbrido	A definir	20h	Magistrados	Sim	Não	Baixa
Juiz das Garantias	Híbrido	A definir	20h	Magistrados / Servidores	Sim	Não	Alta

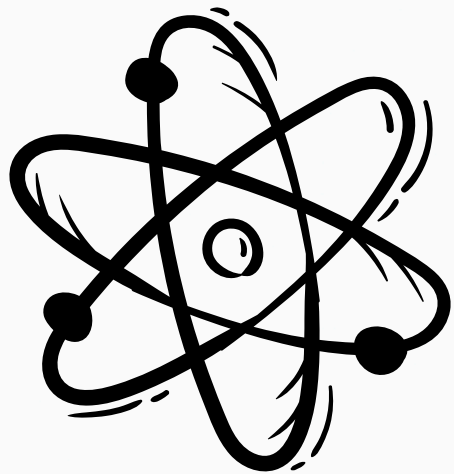


VITALICIAMENTO E PROMOÇÃO

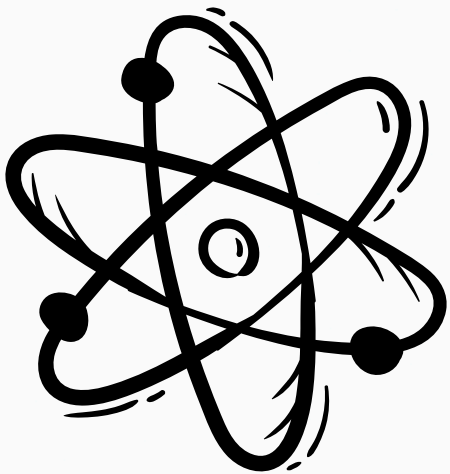




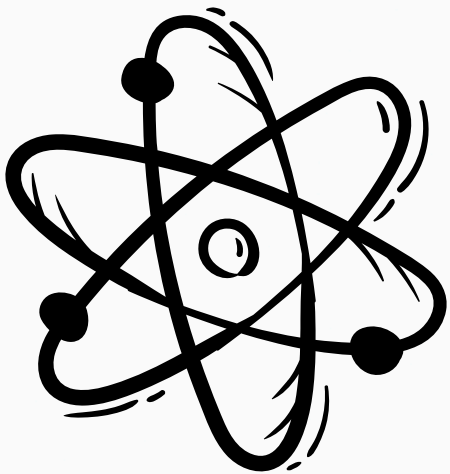
Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciad o Enfam?	Prêmio CNJ 2025	Criticidade
Judicialização da Saúde	Híbrido	A definir	20h	Magistrados	Sim	Sim	Alta
Grupos de Estudo de Atualização Jurisprudencial – Direito Processual Penal	Híbrido	A definir	20h	Magistrados	Sim	Não	Baixa



Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credencia do Enfam?	Prêmio CNJ 2025	Criticidade
Direitos humanos, gênero, raça e etnia; Resolução CNJ 492/2023 e Resolução CNJ 299/2019. Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero,	Híbrido	Dra. Louise	20h	Magistrados	Sim	Sim	Alta
Depoimento Especial	Semi Presencial	Alessandra Pinheiro	40h	Magistrados e Servidores que trabalham com a temática	Sim	Sim	Alta
Capacitação de facilitadores(as) para programas voltados à reflexão e sensibilização de autores de violência doméstica e familiar contra a mulher, Recomendação CNJ nº 124/2022.	Híbrido	Fredson e Mirlene	20h	Externo	Não	Sim	Alta
Teoria e prática da Justiça Restaurativa	Híbrido	Fredson e Mirlene	70h	Externo	Não	Sim	Alta
Facilitadores de JR (Externo)	Híbrido	A definir	20h	Equipe JR	Não	Sim	Alta

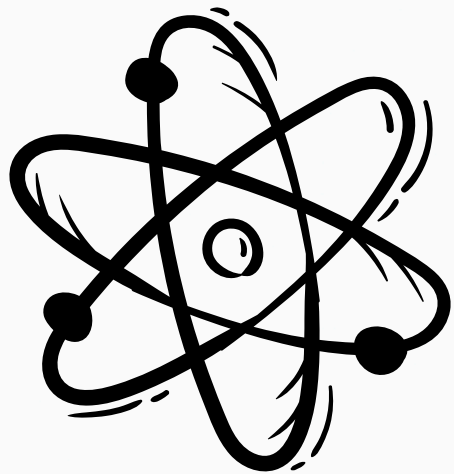


Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciad o Enfam?	Prêmio CNJ 2025	Criticidade
Laboratório de Inovação	Híbrido	A definir	40h	Servidores	Não	Sim	Alta
Judicialização da Saúde	Híbrido	A definir	20h	Magistrados	Sim	Sim	Alta
Raça e Gênero	Híbrido	A definir	100h	Servidores / Magistrados	Não	Não	Alta
Sustentabilidade e Meio Ambiente	Híbitfo	A definir	100h	Servidores / Magistrados	Não	Não	Alta



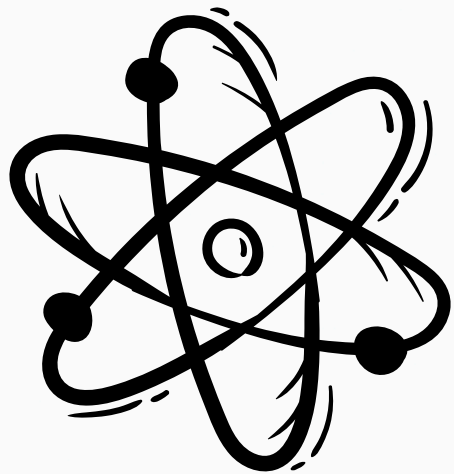
Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciad o Enfam?	Prêmio CNJ 2025	Criticidade
Acessibilidade e Inclusão: Desafios 401 - CNJ	Híbrido	A definir	20h	Servidores	Não	Não	Alta
Coleta Seletiva: Cuidando do ambiente de trabalho	Híbrido	A definir	5h	Servidores	Não	Não	Baixa
Assédio moral no Trabalho:	Híbrido	A definir	10h	Servidores	Não	Não	Baixa
Polícia Judicial	Híbrido	A definir	20h	Servidores	Não	Não	Baixa

PROGRAMAS



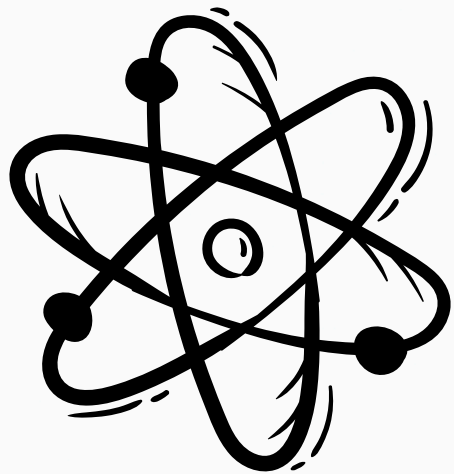
Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
Residência Tecnológica	Presencial	UFRN	400h	Comunidade	Não	Baixa
Formação Inicial Mariri (Atermação e outros)	Híbrido	A definir	100h	Externo	Não	Baixa
Formação PID	EaD	AutoInstrucional	180h	Externos	Não	Baixa
Preparação para os (as) Pretendentes à Adoção	EaD	AutoInstrucional	30h	Externo	Não	Alta
Programa - Conciliador Aprendiz	Híbrido	Graiciane Bonfim	44h	Externo	Não	Baixa

PROGRAMAS



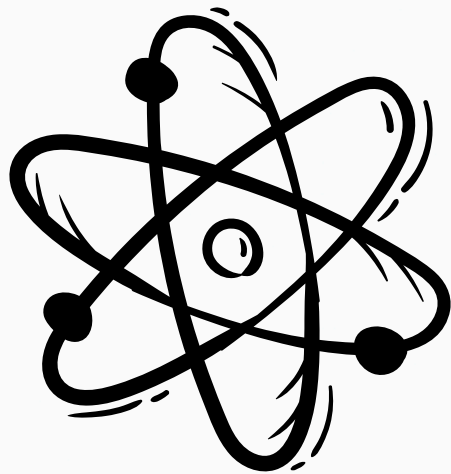
Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
Formação Inicial - Servidores	Híbrido	A definir	30h	Servidores	Não	Alta
Formação Inicial - Estagiário	Híbrido	A definir	30h	Estagiários	Não	Alta
Formação Inicial - Juízes Leigo	Híbrido	A definir	200h	Novos Juízes Leigo	Não	Alta
Trilha: Teletrabalho no TJAC	Híbrido	A definir	100h	Servidores em Teletrabalho	Não	Alta

PROGRAMAS



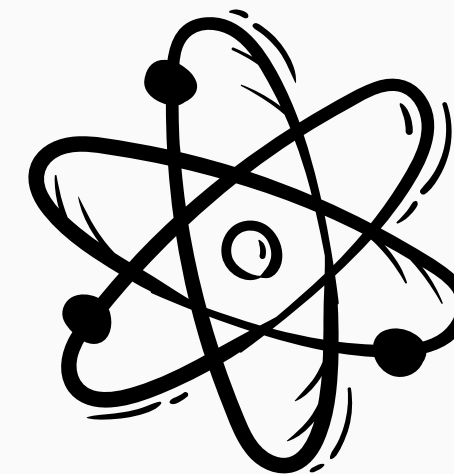
Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Prêmio CNJ 2025	Criticidade
Qualidade de Vida no Trabalho: Ação Itinerante	Híbrido	A definir	20h	Magistrados e Servidores	Não	Não	Baixa
Justiça e Saúde mental	Hibrido	A definir	60h	Magistrados e servidores	Não	Não	Baixa

PROCESSOS CRÍTICOS



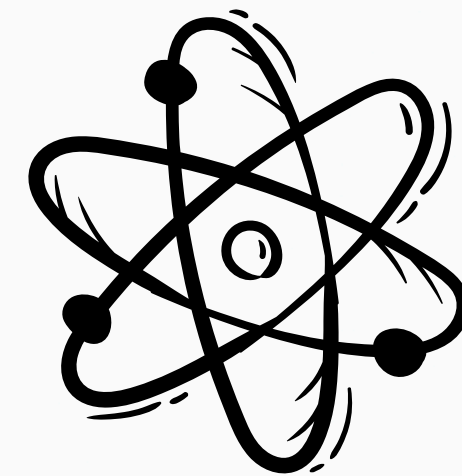
Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
Itinerário Aquisição de Bens e Contratação de Serviços	Híbrido	A definir	200h	Servidores	Não	Alta
Itinerário Tecnologia da Informação	Híbrido	A definir	200h	Servidores	Não	Alta
Itinerário Gestão de Pessoas e Processos	Híbrido	A definir	200h	Servidores	Não	Alta

FORMAÇÃO CONTINUADA



Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
E-proc	AutoInstrucional	AutoInstrucional	20h	Servidores	Não	Alta
Planejamento Estratégico	Presencial	Evandro Aquino	12h	Diretores e Gerente - TJAC	Não	Baixa
Prática em plantão judicial SISBAJUD	Híbrido	A definir	20h	Servidores	Não	Baixa
Comunicação não Violenta	Híbrido	A definir	20h	Magistrados	Sim	Baixa

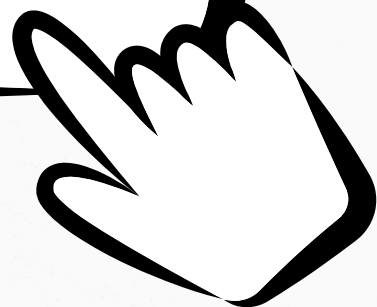
FORMAÇÃO CONTINUADA

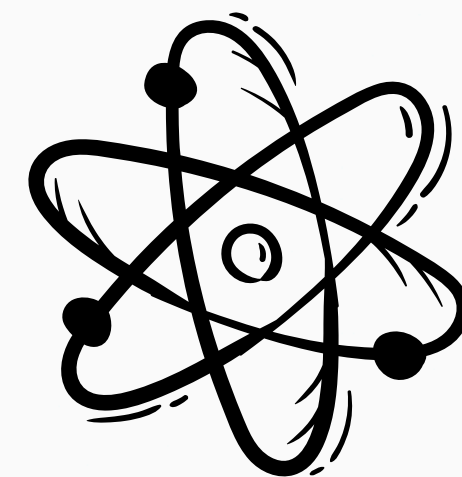


Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
Oficias de Justiça: Maria da Penha Enfrentamento à violência doméstica	Híbrido	A definir	40h	Oficiais de Justiça	Não	Alta
Inteligência aplicada	Híbrido	A definir	20h	Servidores	Não	Baixa
Execução Penal	Híbrido	A definir	20h	Servidores	Não	Baixa
Cartas Precatórias	Híbrido	A definir	20h	Servidores	Não	Baixa
Banco Nacional de Monitoramento de Prisões - BNMP SEEU	Híbrido	Yuri	10h	Servidores	Não	Alta
Tabelas Processuais Unificadas - TPUs	Híbrido	A definir	20h	Servidores	Não	Alta

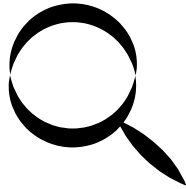


FORMAÇÃO CONTINUADA

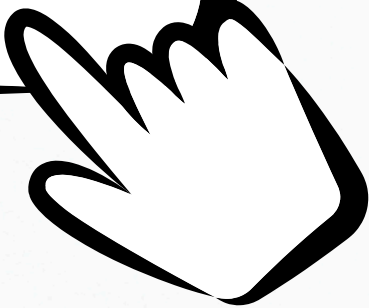


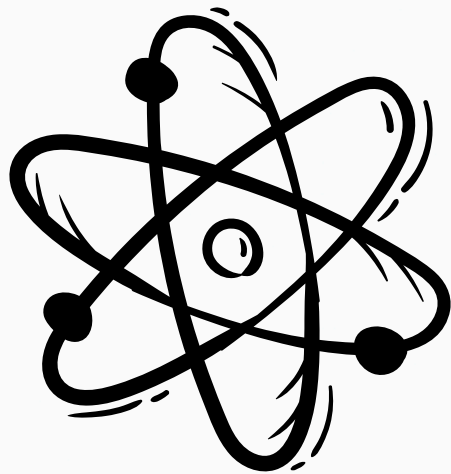


Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
Juizados Especiais	Híbrido	A defirnir	100	Servidores / Colaboradore s/ Magistrados	Não	Baixa



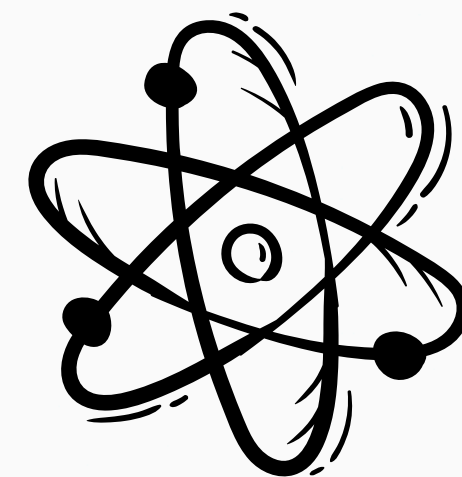
FORMAÇÃO DE FORMADORES





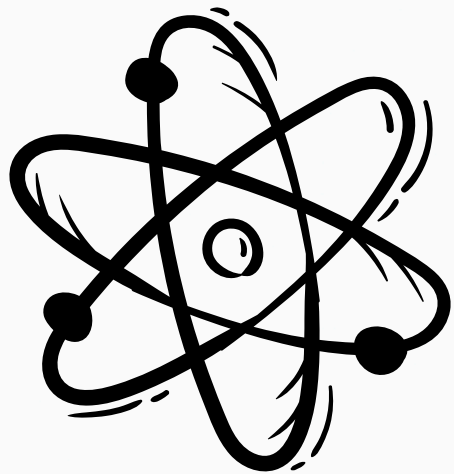
Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
Formação de Formadores Nível II	Híbrido	A definir	100h	Magistrados / Servidores	Sim	Média

FORMAÇÃO INICIAL

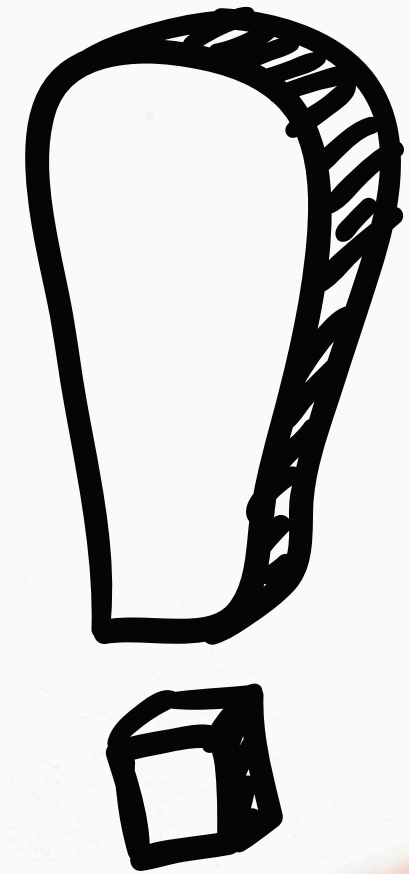
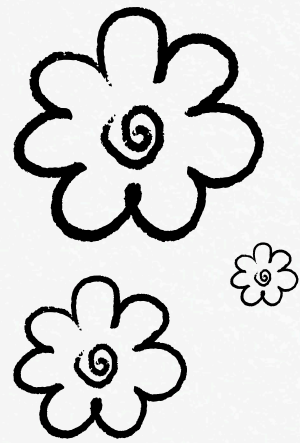


Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
Formação Inicial - Servidores	Híbrido	A definir	30h	Servidores	Não	Alta
Formação Inicial - Estagiário	Híbrido	A definir	30h	Estagiários	Não	Alta
Formação Inicial - Juízes Leigo	Híbrido	A definir	200h	Novos Juízes Leigo	Não	Alta
Formação Inicial - Magistrados	Presencial	A definir	600h	Magistrados	Sim	Alta

TRILHAS EAD



Formação	Modalidade	Formadora	CH	Público	Credenciado Enfam?	Criticidade
Sistemas	AutoInstrucional	AutoInstrucional	58h	Servidores	Não	Baixa
Informática Instrumental	AutoInstrucional	AutoInstrucional	97h	Servidores	Não	Baixa
Liderança e Gestão	AutoInstrucional	AutoInstrucional	130h	Servidores	Não	Baixa
Língua Portuguesa	AutoInstrucional	AutoInstrucional	206h	Servidores	Não	Baixa
Licitações	AutoInstrucional	AutoInstrucional	91h	Servidores	Não	Baixa



Obrigado

